



## Gedragcode<sup>1</sup> (vrijwillige) medewerkers<sup>2</sup>

### Algemene gedragsregels die gelden voor alle vrijwilligers en medewerkers

Aangezien de doelgroep waarop de inzet en activiteiten van de Stichting Integratie in Ridderkerk zich richt, bestaat uit vluchtelingen/statushouders die zich veelal in een kwetsbare positie bevinden, acht het bestuur van de Stichting het van belang gedragsregels op te stellen die gelden voor personen die betrokken<sup>3</sup> zijn bij het werk van de Stichting en vallen onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de Stichting.

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen

- Vrijwilligers/medewerkers die over vertrouwelijke informatie van hulpvragers beschikken, dienen hier zorgvuldig mee om te gaan. Onder vertrouwelijke informatie wordt verstaan informatie verkregen over huiselijke en financiële omstandigheden van hulpvragers. Ook telefoon- en contactgegevens van hulpvragers worden niet aan derden doorgegeven dan met toestemming van de hulpvrager.
- Indien een vrijwilliger/medewerker zaken binnen de organisatie signaleert die in zijn ogen niet passen in het kader van integer handelen, dient hij direct zijn contactpersoon en/of de vertrouwenspersoon hiervan op de hoogte te stellen.

---

<sup>1</sup> Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van de Stichting Integratie in Ridderkerk op 1 februari 2021.

<sup>2</sup> Waar in deze gedragscode en het addendum 'hij' of 'zijn' staat, kan ook 'zij' of 'haar' worden gelezen.

<sup>3</sup> Desgevraagd kan de Stichting bemiddelen in het tot stand komen van ondersteuning van hulpvragers door personen die niet onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de Stichting vallen. In die gevallen zal de Stichting verwijzen naar deze gedragscode zonder die bindend te kunnen opleggen.

- Het gebruik van drugs en/of alcohol is tijdens de uitvoering van de werkzaamheden als vrijwilliger/medewerker niet toegestaan; evenmin het onder invloed zijn van drugs en/of alcohol.
- Vrijwilligers/medewerkers mogen geen geschenken van hulpvragers en/of derden aannemen. Alle geschenken moeten worden gemeld bij zijn leidinggevende die vervolgens bepaalt hoe verder te handelen.
- Vrijwilligers/medewerkers verlenen alleen medewerking aan opnamen, interviews van TV, dagbladen, politieke groeperingen met toestemming van het bestuur
- Er wordt van de vrijwilligers/medewerkers verwacht dat ze met zaken in bruikleen handelen overeenkomstig de contractueel overeengekomen bestemming en zich houden aan de van toepassing zijnde overheidsvoorschriften, veiligheidsvoorschriften en milieuvoorschriften.
- Naleving: Iedere vrijwilliger/medewerker is verantwoordelijk voor een goede invulling van deze gedragscode. De direct leidinggevende/contactpersoon is belast met toezicht en naleving van de gedragscode. Bij het niet naleven van de code zal door de leidinggevende, na overleg met het daarvoor aangewezen bestuurslid, bezien worden welke actie noodzakelijk of wenselijk is (sancties, juridische acties e.d.). Op het bestuur rust de verplichting om vrijwilligers/medewerkers van voldoende informatie te voorzien om deze gedragscode na te kunnen leven.
- Klachten/meldingen: Wanneer een vrijwilliger/medewerker een klacht/melding heeft wegens ongewenste omgangsvormen, wendt hij zich tot de vertrouwenspersoon. Voor nadere specificatie van het beleid ten aanzien van seksueel grensoverschrijdend gedrag wordt verwezen naar bijgaand addendum dat een onlosmakelijk onderdeel van deze gedragscode uitmaakt.
- Wijzigingen: Het bestuur kan de gedragscode eenzijdig wijzigen en dient haar vrijwilligers/medewerkers over wijzigingen te informeren zodra deze van kracht worden.

Aldus overeengekomen en getekend te Ridderkerk, op ..... 20..  
en in afschrift ter hand gesteld aan de vrijwilliger/medewerker

Namens het bestuur

Vrijwilliger/medewerker

(naam en functie)

(naam)

Bijlage Addendum (Seksueel) grensoverschrijdend gedrag

## Addendum bij Gedragscode

### Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met hulpvragers

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij:

*Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.*

1. De vrijwilliger/medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de hulpvrager zich veilig en gerespecteerd voelt;
2. De vrijwilliger/medewerker onthoudt zich ervan de hulpvrager te bejegenen op een wijze die de hulpvrager in zijn waardigheid aantast;
3. De vrijwilliger/medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de hulpvrager dan functioneel noodzakelijk is;
4. De vrijwilliger/medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de hulpvrager;
5. De vrijwilliger/medewerker mag de hulpvrager niet op zodanige wijze aanraken dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden;
6. De vrijwilliger/medewerker heeft de plicht de hulpvrager naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag;
7. Indien de vrijwilliger/medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen perso(o)n(en);
8. De vrijwilliger/medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn;
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger/medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen perso(o)n(en).

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met hulpvragers waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.